स्थानीय राजपत्र

खण्डः २ कीर्तिपुर, चैत्र २७ गते, २०७७ साल संख्या ७

भाग- ३

कीर्तिपुर नगरपालिका

संवत २०७७ सालको कार्यविधी नं. ७

करार शिक्षक तथा विद्यालय कर्मचारी छनौट कार्यविधि-२०७७

प्रस्तावना :- लोकतान्त्रिक गणतन्त्रात्मक व्यवस्था अनुकूल सर्वसाधारण जनताको सदाचार, शिष्टाचार तथा नैतिक चरित्रवान नागरिक तयार गर्न यस नगरपालिकामा सञ्चालित सबै सामुदायिक तथा संस्थागत विद्यालयहरूको व्यवस्थापनमा सुधार गरी गुणस्तर युक्त विद्यालय शिक्षा विकास गर्न वाञ्छनीय भएकाले कीर्तिपुर नगरपालिकाले नेपालको संविधानको धारा २२६ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी नेपालको संविधानको अनुसूची ८ को क्रमसंख्या ८, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ११ को उपदफा ३ को खण्ड ज र १०२ को उपदफा २ को व्यवस्था बमोजिम शिक्षा सम्बन्धी विद्यालयका विभिन्न गतिविधिहरूलाई व्यवस्थित कार्यान्वयन गर्न यो करार शिक्षक तथा विद्यालय कर्मचारी छनौट कार्यविधि-२०७७ तयार गरी लागु गरेको छ ।

परिच्छेद १

प्रारम्भिक

१. सङ्क्षिप्त नाम र प्र ारम्भ :- (१) यस कार्यविधिको नाम करार शिक्षक तथा विद्यालय कर्मचारी छनौट कार्यविधि-२०७७ रहेको छ ।

२. यो कार्यविधि कार्यपालिकाबाट स्वीकृत भएपछि लागु हुनेछ ।

परिच्छेद २

परिभाषा

१. विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा :-

(क) "ऐन" भन्नाले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ लाई सम्झनु पर्दछ । सो शब्दले कीर्तिपुर नगरपालिकाको शिक्षा ऐन समेतलाई जनाउने छ ।

(ख) "नियमावली" भन्नाले शिक्षा नियमावली २०७४ लाई सम्झनु पर्दछ । सो शब्दले कीर्तिपुर नगरपालिकाको शिक्षा नियमावली समेतलाई जनाउने छ ।

(ग) "कर्मचारी" भन्नाले विद्यालय प्रशासन, लेखा प्रशासन, विद्यालय नर्स, लाइवेरियन, कम्प्युटर अपरेटर, प्रयोगशाला सहयोगी, विभिन्न प्रशिक्षकहरू तथा कार्यालय सहयोगी समेतलाई सम्झनु पर्नेछ ।

(घ) "मन्त्रालय" भन्नाले शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालय सम्झनु पर्छ ।

(ङ) "आयोग" भन्नाले शिक्षक सेवा आयोग सम्झनु पर्नेछ ।

(च) "माध्यमिक तह " भन्नाले कक्षा ९ देखि कक्षा १२ सम्म पढाई हुने विद्यालय सम्झनु पर्छ ।

(छ) "आधारभूत तह" भन्नाले कक्षा १ देखि कक्षा ८ सम्म पढाइ हुने विद्यालय सम्झनु पर्छ ।

(ज) "पूर्व प्राथमिक विद्यालय" भन्नाले कक्षा १ -एक) भन्दा मुनि सामान्यतः ५ वर्ष मुनिका बाललिकाहरूको सबै प्रकारका सिकाइका कक्षा साथै किण्डर गार्डेन, मण्टेश्वरी, बालविकास केन्द्रसमेतलाई पूर्व प्राथमिक विद्यालय सम्झनु पर्दछ ।

(झ) "नगरपालिका" भन्नाले कीर्तिपुर नगरपालिका कार्यालय सम्झनु पर्दछ ।

(घ) "शिक्षा शाखा" भन्नाले कीर्तिपुर नगरपालिकाले तोकेको शिक्षा हेर्ने शाखालाई सम्झनु पर्दछ ।

(ङ) "समिति" भन्नाले विद्यालय व्यवस्थापन समिति वा विद्यालय अनुगमन तथा मूल्याङ्कन समितिलाई समेत सम्झनु पर्दछ ।

(च) "स्थानीय सरकार" भन्नाले कीर्तिपुर नगरकार्यपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।

परिच्छेद ३

करार शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट सम्बन्धी व्यवस्था :-

३.१. विद्यालयले शिक्षक, कर्मचारी तथा बालविकास सहयोगी कार्यकर्ता रिक्त रहेको सात दिन भित्र पद रिक्त भएको कारण तथा विद्यार्थी संख्या र विषय खुलाई विद्यालय व्यवस्थापन समितिको निर्णय सहित नगरपालिकामा करार शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्तिका लागि अनुमति माग गर्नु पर्नेछ ।

३.२. नगरपालिकाबाट अनुमति प्राप्त भएपछि करार शिक्षक तथा कर्मचारी पदपूर्तिका लागि विद्यालय व्यवस्थापन समितिको निर्णयले १५ दिनको म्याद राखी नगरपालिका, नगर शिक्षा शाखा, सम्बन्धित वडा कार्यालय, सम्बन्धित विद्यालय वा स्थानीय पत्रपत्रिकामा सार्वजनिक सूचना प्रकाशन गर्नु पर्नेछ । यसरी सूचना टाँस गरेको मुचुल्का तयार गर्नु पर्नेछ ।

३.३. यसरी प्राप्त भएका निवेदनहरू मध्ये शिक्षक सेवा आयोगबाट तत्काल प्रकाशित अस्थायी सूचिमा समावेश भएका उम्मेदवार भएमा जेष्ठताको आधारमा विद्यालय व्यवस्थापन समितिले बढीमा एक शैक्षिक सत्रका लागि करारमा नियुक्ति गर्नेछ । तर त्यस्तो सूचिमा समावेश उम्मेदवार नभएमा शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समिति गठन गरी आवश्यक प्रक्रिया अगाडी बढाउनु पर्नेछ ।

३.४. यसरी दफा ४ बमोजिम करार शिक्षक तथा कर्मचारी पदमा निवेदन दिने उम्मेदवारले आफ्नो शैक्षिक योग्यता, तालिम, नेपाली नागरिकताको प्रमाणित प्रतिलिपि तथा व्यक्तिगत विवरण(CV) निवेदन साथ अनिवार्य पेश गर्नु पर्नेछ ।

३.५. यस कार्यविधि बमोजिम नियुक्त गरेका शिक्षक तथा कर्मचारीहरूको व्यक्तिगत विवरण सहित नगर शिक्षा शाखा र शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइमा अभिलेखिकरण गर्नु पर्नेछ ।

३.६. यसरी करार शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्ति गरिएको दरवन्दीमा शिक्षक सेवा आयोगबाट स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भइ आएमा स्वतः अवकाश हुनेछ ।

३.७. यस कार्यविधि बमोजिम प्रक्रिया नपुर्‍याई शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्ति गरेमा त्यस्तो नियुक्ति बदर गरी नियुक्ति गर्ने अधिकारीलाई प्रचलित ऐन, कानून बमोजिम कारबाही गरिनेछ ।

३.८. करार शिक्षक तथा कर्मचारीहरूको परीक्षा शुल्क, तथा छनौट समितिका पदाधिकारीहरूको पारिश्रमिक र बैठक भत्ता व्यवस्थापन समितिले तोके बमोजिम हुनेछ ।

३.९. उम्मेदवारले आवेदन सम्बन्धित विद्यालयले तोकेको स्थान र समयमा पेश गर्नु पर्नेछ ।

परिच्छेद ४

शिक्षक तथा कर्मचारी छनोट समिति :-

४.१. सामुदायिक विद्यालयमा करार शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्तिका लागि देहाय बमोजिम एक छनौट समिति गठन गरिनेछ ।

क) विद्यालय व्यवस्थापन समितिको अध्यक्ष वा निजले तोकेको सो समितिको सदस्य - अध्यक्ष

ख) नगर शिक्षा शाखाको शाखा अधिकृत - सदस्य

ग) विषय विज्ञको सूचिबाट नगर शिक्षा प्रमुखले २४ घण्टा अगाडी मनोनित गरेका बढीमा २ जना सम्बन्धित बिषयका विशेषज्ञ - सदस्य

घ) सम्बन्धित विद्यालयको प्रधानाध्यापक - सदस्य सचिव

४.२ उप दफा ४.१ (ग) अनुसारको विज्ञ सूचि नगर शिक्षा शाखाबाट देहाय बमोजिम हुनेछ ।

क) नगरपालिकाले प्रत्येक वर्ष चैत्र मसान्त भित्र सूचना प्रकाशन गरी विषय विज्ञहरूको निवेदन माग गर्नेछ र सो सूचि नगर शिक्षा समितिले अनुमोदन गरेपछी २ वर्ष सम्म कायम रहनेछ ।

ख) विषय विज्ञहरूको रुपमा सूचिकृत हुन चाहने इच्छुक व्यक्तिले आयोगले निर्धारण गरेको पाठ्यक्रम अनुसारका सम्बन्धित तह र विषयको २/२ प्रति उत्तरकुञ्जिका सहितका प्रश्नपत्र निवेदन साथ पेश गर्नु पर्नेछ ।

ग) सूचिकृत विषय विज्ञ सम्बन्धित विद्यालयको करार शिक्षक छनोट समितिमा विज्ञ मनोनित हुन पाइने छैन ।

घ) नगरपालिकाको कुनै पनि विषयको विज्ञ सूचिमा दुई वा दुई भन्दा कम भएमा मात्र अन्यत्रबाट विज्ञ लिइनेछ ।

४.३. उपदफा ४.२. (क) बमोजिम सूचिकृत हुने विषय विज्ञहरूको योग्यता देहाय बमोजिम हुनेछ ।

क) आधारभूत तह कक्षा १-५ का लागि मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट स्नातक तह वा सो सरह उत्तीर्ण गरी शिक्षा बिषयमा कम्तिमा १० महिने तालिम लिएको तथा सम्बन्धित तह वा सो भन्दा माथि ५ वर्ष स्थायी सेवा गरेको,

ख) आधारभूत तह कक्षा ६-८ का लागि मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्बन्धित विषयमा स्नातक तह वा सो सरह उत्तीर्ण गरी शिक्षा विषयमा कम्तिमा १० महिने तालिम लिएको तथा सम्बन्धित तह वा सो भन्दा माथि ५ वर्ष स्थायी सेवा गरेको,

ग) माध्यमिक तह कक्षा ९-१० का लागि मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह वा सो सरह उत्तीर्ण गरी शिक्षा विषयमा कम्तिमा १० महिने तालिम लिएको तथा सम्बन्धित तह वा सो भन्दा माथि ५ वर्ष स्थायी सेवा गरेको,

घ) माध्यमिक तह कक्षा ११-१२ का लागि मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह वा सो सरह उत्तीर्ण गरी शिक्षा विषयमा कम्तिमा १० महिने तालिम लिएको तथा सम्बन्धित तह वा सो भन्दा माथि ५ वर्ष स्थायी सेवा गरेको,

ङ) अवकाश प्राप्त शिक्षकको हकमा कम्तिमा ५ वर्ष सेवा गरी अवकाश पाएको,

च) शिक्षा सेवाको अधिकृत तहमा कम्तिमा ५ वर्ष सेवा गरेका कार्यरत वा सेवा निवृत्त भएको,

छ) विश्वविद्यालय अन्तर्गतका क्याम्पसमा कम्तिमा ५ वर्ष सेवा गरेका वा सेवा निवृत्त अध्यापक,

४.४. उपदफा ४.१. ग) बमोजिम मनोनित सदस्यको पदावधी सो छनोट कार्य पुरा नहुँदा सम्म कायम रहनेछ ।

४.५. शिक्षक छनोट समितिको सचिवालय सम्बन्धित विद्यालयमा रहनेछ ।

४.६. करार शिक्षक तथा कर्मचारी छनोटका लागि लिईने परीक्षा केन्द्र नगरपालिकाले तोक्न पनि सक्नेछ ।

४.७. आयोगले शिक्षक छनोट सम्बन्धी मापदण्ड वा कार्यविधि बनाई लागु गरेमा शिक्षक तथा कर्मचारी छनोट समितिले त्यस्तो मापदण्ड वा कार्यविधि पालना गर्नु पर्नेछ ।

४.८. बैठक सम्बन्धी मापदण्ड समिति आफैले निर्धारण गर्न सक्नेछ ।

परिच्छेद ५

शिक्षक तथा कर्मचारीको उमेद्वार बन्नका लागि चाहिने शैक्षिक योग्यता तथा तालिम :-

५.१. करार शिक्षकमा उम्मेदवार हुनका लागि देहाय बमोजिमको न्युनतम शैक्षिक योग्यता र तालिम प्राप्त हुनु पर्नेछ ।

क) आधारभूत(कक्षा १-५) तह :-मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट प्रविणता प्रमाण पत्र तह वा सो सरह उत्तीर्ण र तालिम प्राप्त ।

ख) आधारभूत(कक्षा ६-८)तह :-मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्बन्धित बिषयमा प्रविणता प्रमाण पत्र तह वा सो सरह उत्तीर्ण र तालिम प्राप्त ।

ग) माध्यमिक(कक्षा ९-१०)तह :-मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्बन्धित बिषयमा स्नातक तह वा सो सरह उत्तीर्ण र तालिम प्राप्त ।

घ) माध्यमिक(कक्षा ११-१२)तह :- मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्बन्धित बिषयमा स्नातकोत्तर तह वा सो सरह उत्तीर्ण र तालिम प्राप्त ।

ङ) उपदफा ५.१.मा उल्लेख भएको तालिम प्राप्त हुनका लागि शिक्षण पेशा संग सम्बन्धित १० महिना अवधिको तालिम पुरा गरेको हुनु पर्नेछ । शिक्षा शास्त्र विषय लिई आवश्यक न्यूनतम योग्यता वा सो भन्दा माथिको योग्यता हासिल गरेका व्यक्तिलाई तालिम प्राप्त मानिनेछ ।

५.२. करार कर्मचारीमा उमेद्वार हुनका लागि देहाय बमोजिमको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र तालिम प्राप्त हुनु पर्नेछ ।

क) कार्यालय सहयोगी(पियन)का लागि न्युनतम कक्षा ८ उत्तीर्ण गरेको,

ख) सहयोगी कार्यकर्ता(स.का.)का लागि कम्तिमा कक्षा १० उत्तीर्ण तथा बालविकास सम्बन्धि तालिम प्राप्त गरेको,

ग) कार्यालय सहायक(लेखा सहायक कर्मचारी)का लागि माध्यमिक तह उत्तीर्ण तथा लेखा सम्बन्धि तालिम प्राप्त गरेको,

घ) विद्यालय प्रशासन, विद्यालय नर्स, लाइवेरियन, कम्प्युटर अपरेटर, प्रयोगशाला सहयोगी, विभिन्न प्रशिक्षकहरू जस्ता पदको लागि सेवा संग सम्बन्धि यग्यिता तथा तालिम प्राप्त गरेको,

परिच्छेद ६

उम्मेद्वारका लागि आवश्यक योग्यता :-

६.१. देहायका व्यक्तिहरू करार शिक्षक पदमा नियुक्त हुनका लागि योग्य हुने छैनन्

क) गैर नेपाली नागरिक,

ख) १८ वर्ष उमेर नपुगेको,

ग) ४० वर्ष उमेर पुरा भएको,

घ) मगज बिग्रेको,

ङ) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट कसुरदार ठहरिएको,

च) भविष्यमा सरकारी नोकरी वा शिक्षक सेवाका लागि अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट बर्खास्त भएको,

छ) अध्यापन अनुमति पत्र नभएको,

६.२. देहायका व्यक्तिहरू करार कर्मचारी पदमा नियुक्त हुनका लागि योग्य हुने छैनन्

क) गैर नेपाली नागरिक,

ख) १८ वर्ष उमेर नपुगेको,

ग) ३५ वर्ष उमेर पुरा भएको,

घ) मगज बिग्रेको,

ङ) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट कसुरदार ठहरिएको,

च) भविष्यमा सरकारी नोकरीका लागि अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट बर्खास्त भएको,

छ) सेवा संग सम्बन्धित तोकिएको शैक्षिक योग्यता र तालिम नभएको,

परिच्छेद ७
परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी व्यवस्था :-

७.१. करार शिक्षक तथा कर्मचारीहरूको लिखित, प्रयोगात्मक (आवश्यकता अनुसार) तथा अन्तर्वार्ता परीक्षाको माध्यमद्वारा छनोट गरिनेछ ।

७.२. करार शिक्षक छनोटका लागि लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम शिक्षक सेवा आयोगको स्थायी शिक्षक सेवाका लागि तय गरेको पाठ्यक्रम प्रयोग गर्नु पर्नेछ ।

७.३. लिखित परीक्षा ३ (तीन) खण्डमा सञ्चालन हुनेछ ।

७.३.१. प्रथम खण्ड बस्तुगत परीक्षा :- आयोगले तोकेको पाठ्यक्रमका आधारमा १०० पूर्णाङ्कका ५० प्रश्नहरू एक घण्टा समयको परीक्षा हुनेछ ।

क) बस्तुगत परीक्षाको उत्तीर्णाङ्क ५० अंक प्राप्त गर्नेलाई मात्र दोस्रो खण्डको विषयगत परीक्षामा सामेल गराइनेछ ।

ख) बस्तुगत परीक्षाको ५० प्रतिशत अंक मात्र अन्तिम नतिजामा समावेश गरिनेछ ।

७.३.२. दोस्रो खण्ड विषयगत परीक्षा :- प्रथम खण्डमा उत्तीर्ण भएका परीक्षार्थीहरूलाई आयोगले तोकेको पाठ्यक्रमको आधारमा १०० पूर्णाङ्कको विषयगत लिखित परीक्षा सञ्चालन गरिनेछ । विषयगत लिखित परीक्षा ३ घण्टाको हुनेछ र उत्तीर्णाङ्क ४० हुनेछ । आवश्यक अंक प्राप्त नगर्ने उम्मेद्वारलाई तेस्रो चरणको परीक्षामा समावेश गराईने छैन ।

क) विषयगत लिखित परीक्षाबाट सबै भन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूको नाम बर्णानुक्रम अनुसार आयोगले तोकेको प्रतिशतका आधारमा नाम प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।

७.३.३. तेस्रो खण्ड प्रयोगात्मक (आवश्यकता अनुसार) र अन्तर्वार्ता :- प्रयोगात्मक र अन्तर्वार्ता परीक्षा २५/२५ अंकको हुनेछ ।

क) सबै विषयमा प्रयोगात्मक परीक्षा अनिवार्य हुने छैन । आवश्यकता अनुसार प्रयोग गर्न सकिनेछ ।

ख) अन्तर्वार्ताको अंक देहाय बमोजिम दिइनेछ ।

(अ) सोही तहको अस्थायी, राहत वा नगरपालिकाको स्वयम्सेवक शिक्षकमा काम गरेको भए प्रत्येक वर्षको १ अंकका दरले बढीमा १२ अंक सम्म दिनेछ ।

(आ) सेवा प्रवेशको लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता वापत प्रथम श्रेणी भए ३ अंक, द्वितीय श्रेणी भए २ अंक र तृतीय श्रेणी भए १ अंक दिइनेछ ।

(इ) प्रयोगात्मक र अन्तर्वार्ताको अंक विभाजन उम्मेदवारको व्यक्तित्व, प्रस्तुति, हाउभाउ, प्रस्तुतिको शैली, विषय बस्तुको ज्ञान, निडरता, विद्यार्थीहरू संगको घुलमिल तथा प्रयोगात्मक अभ्यास आदि विषयमा समितिले आफै निर्धारण,गर्नेछ ।

(ई) अन्तर्वार्ता वापतको १० अंक छनोट समितिका घटीमा ३ जना बढीमा ५ जना सम्मले गरेको मूल्याङ्कनलाई जोडेर औषत अंक निकलिनेछ । यसरी दिईने अंक घटिमा ३५ प्रतिशत र बढीमा ७० प्रतिशत सम्म दिईनेछ यदि सो भन्दा घटी वा बढी दिनु परेमा कारण खुलाउनु पर्नेछ ।

७.३.४. अन्तर्वार्ता सकिना साथ सबै खण्डको प्राप्ताङ्क जोडी सबै भन्दा बढी अंक ल्याउनेलाई सफल उम्मेदवार र बाँकी उम्मेदवारमध्ये क्रमशः बढी अंक प्राप्त गर्ने २ जना सम्म वैकल्पिक उम्मेदवारका

रुपमा अन्तिम नतिजा प्रकाशन गरी सफल उम्मेद्‌वारलाई नियुक्तिका लागि विद्यालय व्यवस्थापन समितिमा सिफारिस गर्नु पर्नेछ ।

७.४. करार कर्मचारी छनोटका लागि लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम सम्बन्धित तहका लागि लोक सेवा आयोगले तोकिएको पाठ्यक्रम प्रयोग गर्नु पर्नेछ ।

७.४.१. लिखित परीक्षा ३ (तीन) खण्डमा सञ्चालन हुनेछ ।

७.४.२. प्रथम खण्ड बस्तुगत परीक्षा :- लोक सेवा आयोगले तोकेको पाठ्यक्रमका आधारमा १०० पूर्णाङ्कका ५० प्रश्नहरू एक घण्टा समयको परीक्षा हुनेछ ।

क) बस्तुगत परीक्षाको उत्तीर्णाङ्क ५० अंक प्राप्त गर्नेलाई मात्र दोस्रो खण्डको विषयगत परीक्षामा सामेल गराइनेछ ।

ख) बस्तुगत परीक्षाको ५० प्रतिशत अंक मात्र अन्तिम नतिजामा समावेश गरिनेछ ।

७.४.३. दोस्रो खण्ड विषयगत परीक्षा :- प्रथम खण्डमा उत्तीर्ण भएका परीक्षार्थीहरूलाई लोक सेवा आयोगले तोकेको पाठ्यक्रमका आधारमा विषयगत तथा सेवा सम्बन्धि १००/१०० पूर्णाङ्कको लिखित परीक्षा सञ्चालन गरिनेछ । लिखित परीक्षा १.३० घण्टाका हुनेछन् र अधिकतम अंक प्राप्त गर्ने उम्मेद्‌वारलाई मात्र तेस्रो चरणको परीक्षामा समावेश गराईने छ ।

क) लिखित परीक्षामा सबै भन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूको नाम बर्णानुक्रम अनुसार लोक सेवा आयोगले तोकेको प्रतिशतका आधारमा प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।

७.४.४. तेस्रो खण्ड प्रयोगात्मक (आवश्यकता अनुसार) र अन्तर्वार्ता :- प्रयोगात्मक र अन्तर्वार्ता परीक्षा २५ अंकको हुनेछ ।

क) सबै सेवा समूहमा प्रयोगात्मक परीक्षा अनिवार्य हुने छैन । आवश्यकता अनुसार प्रयोग गर्न सकिनेछ ।

ख) सेवा प्रवेशको लागि तोकिएको न्युनतम शैक्षिक योग्यता वापत प्रथम श्रेणी भए ५ अंक, द्वितीय श्रेणी भए ३ अंक र तृतीय श्रेणी भए १ अंक दिइनेछ ।

(ग) अन्तर्वार्ता वापतको २० अंक छनोट समितिका न्युनतम ३ जना देखि अधिकतम ५ जना सम्मले गरेको मूल्याङ्कनलाई जोडेर औषत अंक निकालिनेछ । यसरी दिईने अंक ३५ प्रतिशत भन्दा कम र ७० प्रतिशत भन्द बढी दिनु परेमा कारण खुलाउनु पर्नेछ ।

७.४.५. प्रयोगात्मक परीक्षा आवश्यक भएमा थप १० अंकको मूल्याङ्कन गर्न सकिनेछ । यसरी थपिएको अंक विभाजन समितिले मिलाउने छ ।

७.४.६. अन्तर्वार्ता सकिना साथ सबै खण्डको प्राप्ताङ्क जोडी सबै भन्दा बढी अंक ल्याउनेलाई सफल उम्मेदवार र बाँकी उम्मेदवार मध्ये क्रमशः बढी अंक प्राप्त गर्ने २ जना सम्म वैकल्पिक उम्मेद्‌वारका रुपमा अन्तिम नतिजा प्रकाशन गरी सफल उम्मेद्‌वारलाई नियुक्तिका लागि विद्यालय व्यवस्थापन समितिमा सिफारिस गर्नु पर्नेछ ।

परिच्छेद ८

नियुक्ति सम्बन्धमा :-

८.१. करार शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समितिबाट सिफारिस गरेको सफल उम्मेदवारलाई विद्यालय व्यवस्थापन समितिले ७ (सात) दिन भित्र करार सम्झौता गरी बढीमा एक वर्ष वा एक आर्थिक वर्षको लागि नियुक्ति दिनु पर्नेछ ।

८.२. सिफारिस भएको मुख्य उम्मेदवार नियुक्ति बुझेको मितिले ७ (सात) दिन भित्र विद्यालयमा हाजिर नभए व्यवस्थापन समितिले वैकल्पिक उमेद्वारलाई नियुक्ति दिनेछ ।

परिच्छेद ९

विविध :-

९.१. यस कार्यविधिमा उल्लेख नभएका विषयको हकमा शिक्षा ऐन, शिक्षा नियमावली, शिक्षक सेवा आयोगको नियमावली, नगर शिक्षा ऐन तथा निर्देशिका बमोजिम हुनेछ ।

९.२. यस कार्यविधिमा उल्लेख भएका कुनै पनि प्रावधान प्रचलित ऐन कानुनसँग बाझिएमा बाझिएको हद सम्म अमान्य हुनेछ ।

९.३. यस कार्यविधिको व्याख्या गर्ने अधिकार कीर्तिपुर नगरपालिकालाई मात्र हुनेछ ।

प्रमाणिकरण मितिः- २०७७/१२/२७

आज्ञाले

(सीता परियार)

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत